



CONTENU

1 Le cadre législatif et réglementaire

- Les grands principes de la loi du 11 février 2005
- Données chiffrées sur le handicap en France
- Les bénéficiaires de la loi, le statut administratif
- Les avantages de la démarche de reconnaissance du handicap

2 Le cadre général des situations de maintien dans l'emploi

- Les enjeux et les processus du maintien dans l'emploi
- Les types de solutions
- Les étapes clés, les éléments à prendre en compte
- Les acteurs ressources sur lesquels s'appuyer (en interne et en externe)
- La démarche de signalement
- Le rôle du Médecin du Travail
- L'importance de la visite de pré reprise
- Les outils et les aides mobilisables (financières, techniques, humaines)

3 Le panorama des acteurs

Missions et champs d'intervention de chacun :

- Les acteurs et relais institutionnels : MDPH, Agefiph, DIRECCTE...
- Les acteurs opérationnels : Cap emploi, Sameth...

4 Aller plus loin dans la démarche sur le champ du handicap et formaliser son engagement

- Connaître les ambitions de l'entreprise
- Identifier des pistes d'actions





PUBLIC CONCERNÉ

Toute personne dans l'entreprise voulant s'informer sur le thème du handicap : DRH, assistant(e) RH...



MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Des consultants formateurs spécialistes du handicap
- Des outils opérationnels, fournis pour faciliter l'accès à l'information
- Une liste d'adresses des associations et des institutions partenaire, remise à l'issue de la formation



OBJECTIFS

- Proposer aux participants des connaissances théoriques sur le champ du handicap
- Permettre aux participants de prendre du recul sur leurs représentations face au(x) handicap (s) et d'enrichir leur pratique professionnelle
- Favoriser la prise en compte, au quotidien, du handicap dans l'entreprise
- Apporter aux participants des informations concrètes et pratiques
- Aborder les enjeux et les problématiques de maintien dans l'emploi
- Susciter des prises de conscience



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- Présentation et échanges basés sur l'expérience et le ressenti des participants
- Apports d'informations ciblées
- Réponses aux problématiques soulevées par les participants
- Exposés, études de cas, simulations, analyse des pratiques en entreprise...



DURÉE ET HORAIRES

1 journée : 9H00 - 17H00



DATES ET COÛT

Nous consulter



LIEU

LB Développement
131, boulevard de Sébastopol
75002 PARIS



CONTACT

Bruno CHOIGNON
bruno.chognon@lbdeveloppement.com

